

女性活躍推進法における情報公表項目

①女性職員の採用割合
(平成31年1月1日～令和元年12月31日採用者中)

66.6%

⑨職員の女性割合
(令和元年12月31日時点)

64.3%

②継続勤務年数の男女差
(令和元年12月31日時点)

男	女
12.2年	12.9年

③超過勤務の状況
(平成31年1月1日～令和元年12月31日実績)

9.9時間

⑩年次有給休暇を10日以上取得した者の割合
(平成31年1月1日～令和元年12月31日実績)

20.5%

④管理職の女性割合
(令和元年12月31日時点)

40.4%

⑤各役職段階の職員の女性割合
(令和元年12月31日時点)

部長級以上	課長級	係長級
13.5%	47.4%	47.3%

⑥男女別の育休取得率・平均取得期間
(平成31年1月1日～令和元年12月31日出産児に関するもの)

男・取得率	男・平均取得期間	女・取得率	女・平均取得期間
0.0%	0日	91.3%	379.9日

⑦男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数
(平成31年1月1日～令和元年12月31日出産児に関するもの)

取得率	平均取得日数
50.0%	5.2日